

2026 年 9 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

当社は、アルバイト・パートを含むすべての求職者および採用セミナーやインターンシップ等に参加される皆さまが、安心して選考や活動に臨めるよう、求職活動等におけるセクシュアルハラスメントを禁止し、その防止に取り組んでいます。採用選考の過程においては、次のとおり対応いたします。

1. 面接・面談

面接・面談は、オフィス、ファクトリー、事務所、貸会議室、当社店舗が入居する商業施設内またはオンラインで実施します。ただし、近隣に適切な実施場所がない場合は、カフェなどの公共の場所で実施することがあります。実施時間は、当社事業所および店舗の運営時間帯を基本として設定します。

2. 連絡手段

当社からの連絡は、当社のメールアドレス、採用管理システム、ならびに当社のオフィス、ファクトリー、事務所および店舗の電話、または会社が貸与している携帯電話、会社が認めている SNS を使用して行います。

3. 面接・面談における禁止事項

当社の担当者は、選考の過程で、次のような言動を行いません。

- ・選考と関係のない事柄に関する質問・言動
- ・個人的な飲食などへのお誘い、私的な連絡・面会のお願い
- ・必要のない身体への接触や、性的な言動
- ・SNS 等を通じた個人的なメッセージの送信

4. 困ったときのご相談

選考の過程で、上記に反する言動を受けた場合は、下記の窓口までご相談ください。ご相談にあたっては、相談者のプライバシーを厳守します。また、ご相談やその後の確認へのご協力を理由として、選考上不利に取り扱うことは一切ありません。

【相談窓口】

株式会社ロック・フィールド 就活ハラスメント相談窓口

メール：jinji@rockfield.co.jp

電話：0120-069-216（平日 9:00～17:00）